

Formation : Adaptez votre leadership

ou Comment réussir un management différencié ?

OBJECTIFS

- Déployer au bon moment, les **différentes postures** managériales permettant d'accompagner, dans leur diversité chacun de vos collaborateurs,
- Favoriser leur **motivation** et leur montée en **compétences**,
- Développer une **relation dynamisante** avec chacun afin de servir les **objectifs de performance** de l'entreprise,
- **Adapter votre communication** à vos interlocuteurs.

BENEFICES

pour le participant et son entreprise

- Mieux se connaître et intégrer les besoins des collaborateurs
- Ajuster votre comportement afin d'atteindre un objectif commun
- Passer du « faire à la place » au « faire faire »
- Ouvrir les individus au changement
- Favoriser la performance durable des équipes

APPROCHE PEDAGOGIQUE

Favoriser la pratique pour une meilleure appropriation :

- jeux de rôle à partir de vos problématiques,
- simulations d'entretiens,
- travaux en sous groupes avec mutualisation des conclusions, ponctués d'interventions « didactiques », réflexions individuelles,
- possibilité de suivi individuel (en option).

DUREE, DATES

- 2 jours, 14 heures, Lyon
- **dates sur le site d'Adonnances**

PROGRAMME

- **Identifier la mobilisation et l'expertise de vos collaborateurs**
 - Les **4 niveaux d'autonomie** d'un collaborateur et les besoins associés en termes de management
 - Les besoins associés à chaque niveau
- **Repérer vos préférences naturelles en Management entre directivité et délégation**
- **Les 4 postures pour accompagner vos collaborateurs :**
 - Cadrer / Entraîner / Coacher / Confier
 - Savoir passer de l'une à l'autre
 - Quelle posture pour quel niveau d'autonomie ?
 - Pratiquer les différentes postures : valeurs ajoutées du phasage / dommages du déphasage
- **Mener des entretiens qui amènent à la performance et à l'auto-motivation :**
 - Le processus de gestion de la performance
 - La planification de la performance, son suivi et son évaluation
 - Feed-back positif : maintenir le développement
 - Feed-back correctif : éviter la régression
- **Plan individuel de mise en œuvre**